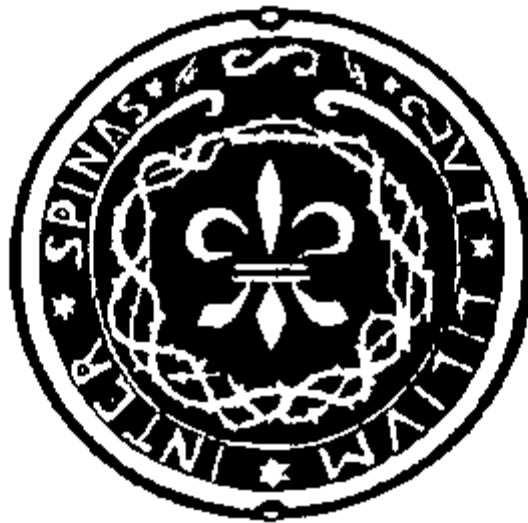


Beleidsplan

2017-2021

Hervormde Gemeente Ameide - Tienhoven



*Ecclesia Ameydana
& Tienhoviensis*

‘Ut lilium inter spinas.’

‘Gelijk een lelie onder de doornen’



1	Voorwoord en Visie	3
2	Uitwerking en Missie	4
3	Inleiding	4
4	Moderamen	5
4.1	Kern	5
4.2	Uitvoering	5
4.3	Beleidsvoornemens om te komen tot:.....	5
5	Vorming en toerusting.....	6
5.1	Kern	6
5.2	Uitvoering	6
5.3	Beleidsvoornemens om te komen tot:.....	7
6	Jeugd en jongerenwerk	8
6.1	Kern	8
6.2	Uitvoering	8
6.3	Beleidsvoornemens om te komen tot:	8
7	Gemeente-zijn.....	9
7.1	Kern	9
7.2	Uitvoering	9
7.3	Beleidsvoornemens om te komen tot:.....	10
8	Pastoraat	11
8.1	Kern	11
8.2	Uitvoering	11
8.3	Beleidsvoornemens om te komen tot:.....	12
9	Apostolaat	13
9.1	Kern	13
9.2	Uitvoering	13
9.3	Beleidsvoornemens om te komen tot:.....	14
10	Eredienst.....	15
10.1	Kern	15
10.2	Uitvoering	15
10.3	Beleidsvoornemens om te komen tot:.....	15
11	Kerkelijke organisatie.....	16
11.1	Kern	16
11.2	Uitvoering	16
11.3	Beleidsvoornemens om te komen tot:.....	16
12	Diaconaat.....	17
12.1	Kern	17
12.2	Uitvoering	17
12.3	Beleidsvoornemens om te komen tot:.....	17
13	Kerkrentmeesters.....	18
13.1	Kern	18
13.2	Uitvoering	18
13.3	Beleidsvoornemens om te komen tot:.....	18

1 Voorwoord en Visie

Voor u ligt het beleidsplan 2017-2021 van de Hervormde Gemeente te Ameide - Tienhoven. Bij de totstandkoming van dit plan is aangesloten bij het voorgaande beleidsplan.

Het uitgangspunt voor het opstellen van een beleidsplan is ingegeven door de visie op gemeente-zijn en kerk-zijn van de Hervormde Gemeente Ameide - Tienhoven:

“De gemeente is een Christus belijdende geloofsgemeenschap, die is gesteld in de wereld om Gods beloften en geboden voor alle mensen en machten te proclameren, in de verwachting van het koninkrijk van God”.

Deze roeping bestaat uit drie gedeelten:

Wij hebben een roeping naar boven. Naar God Leiturgia: De toewijding tot Christus.
 Wij hebben een onderlinge roeping. Naar elkaar Koinonia: De toewijding tot het Lichaam van Christus.
 Wij hebben een roeping naar buiten. Naar de wereld Diaconia: De toewijding tot het werk van Christus.

Deze zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Het is de Heilige Geest die bewerkt dat een mens in Jezus gaat en blijft geloven. Het is ook de Heilige Geest, die de gelovigen onderling met elkaar verbindt. Zij vormen een gezin, ze zijn broeders en zusters geworden. De Heilige Geest schenkt niet alleen de liefde tot God, maar ook de liefde tot elkaar.

Deze drievoudige relatie moet intensief zijn, hecht en belangrijk. Het is een zaak van groei, ontwikkeling, oefening, training en toerusting. De gemeente is de basis waar dit plaatsvindt.

De Hervormde Gemeente van Ameide en Tienhoven is een veelkleurige gemeente. Deze veelkleurigheid binnen de gemeente is mede het gevolg van de verscheidenheid in geloofsbeleving, gaven en talenten. Elk gemeentelid heeft deze persoonlijk van God mogen ontvangen. Elke gave kan binnen de gemeente tot zijn recht komen. Zuiver én zoals God dit heeft bedoeld.

De gemeente kan dan zijn als een lichtbundel. Een lichtbundel verspreidt ‘wit’ licht maar bestaat uit meerdere unieke kleuren. Zeven in totaal. Deze zeven kleuren komen pas tot hun recht als ze samen één bundel vormen en ‘wit’ licht uitstralen. Dit kan alleen als elke afzonderlijke kleur zichzelf blijft en daarnaast onvermengd en zuiver in een goede harmonie is met alle overige kleuren. Waar kleuren niet in harmonie met elkaar zijn ontstaat geen lichtbundel en blijft het donker.

Jezus Christus wil Zijn licht laten schijnen in de wereld waarin wij leven. Daarbij wil Hij mensen inschakelen. We hebben het verlangen om als gemeente één te zijn. Elkaar vast te houden. Niet het eigen gelijk zoeken maar elkaar op het oog hebben. Pas dan kunnen we als gemeente gaan doen wat we moeten doen. Een helder wit licht laten zien. Het licht van Jezus Christus.

Het beleidsdocument laat zien hoe deze roepingen op evenwichtige wijze vorm krijgen.

Het doel van dit beleidsplan is niet om strakke, starre grenzen te trekken, waarbinnen alle activiteiten en werkzaamheden moeten afspelen. Het doel is wel om richting aan te geven en een grondslag te zijn voor toetsing. Maar ook ruimte te bieden voor tussentijds nadenken en aanpassen. Dat is wat past in deze veranderende tijd.

Dit beleidsplan vormt samen met de ‘*Plaatselijke Regeling ten behoeve van het leven en werken van de Hervormde gemeente te Ameide – Tienhoven*’, en de *Profielchets van de Hervormde Gemeente* de basis voor onze identiteit.

Vanuit deze basis wordt beleid nader uitgewerkt en uitgevoerd, vastgelegd in documenten t.b.v. de besluitvorming in de kerkenraad en vastgelegd in de besluitenlijst van de kerkenraad.

Grote Kerkenraad van de Hervormde Gemeente Ameide – Tienhoven, 23 februari 2017

2 Uitwerking en Missie

Als Gemeente zien we een complexe wereld die veel vragen oproept en waar we ons als gemeente geroepen weten om de leden die aan onze zorg zijn toevertrouwd te ondersteunen bij het zoeken naar antwoorden. Deze antwoorden zijn niet eenvoudig te geven en zeker niet eenduidig. Toch mogen we ons in de verbondenheid met onze God, Maker en Heiland wagen aan het geven van richting. Dit kan niet zonder de hulp van Heilige Geest. In die onvoorwaardelijke en absolute afhankelijkheid willen we een richting bieden.

Hierbij hebben we ons als kerkenraad gericht op het nauw betrekken van onze gemeenteleden door het inrichten van werkgroepen met specifieke taken, Zij hebben zich verbonden aan een onderdeel uit het beleidsplan. Dit weerspiegelt de visie van kerkenraad. Zij is van mening dat uitsluitend samen met de gemeente kan worden gekomen tot een route die leidt tot opbouw van die gemeente.

In deze cyclus zijn veel onderwerpen belangrijk geacht. Toch willen we in deze jaren richting geven op 4 specifiek benoemde onderwerpen. Deze zullen in zichzelf sterk leiden tot verbondenheid als gemeente onderling maar in het bijzonder tot verbondenheid als gemeente met Hem die ons onvoorwaardelijk lief heeft.

De benoemde onderwerpen zijn:

- Uitwerking en invulling van onze missionaire opdracht
- Inrichten van gecoördineerd gemeentepastoraat
- Invullen van praktisch en actief Jeugd & Jongerenwerk
- Zorgdragen voor gemeentebrede Vorming & Toerusting

Onze missie:

“De Gemeente Ameide-Tienhoven weet zich onlosmakelijk verbonden met de Drieenige God: Vader, Zoon en Heilige Geest, en ziet dit als een onwankelbaar fundament in haar bestaan. Dit wordt weergegeven in de Heilige Schrift, de Bijbel als enig en waarachtig woord van God.

Op basis van dit fundament stelt zij zich op als een open en toegankelijke christelijke gemeente. Onze gemeente wil een helder licht zijn in deze complexe wereld. Hierbij richt zij zich op het ontwikkelen en stimuleren van een pastorale, diaconale en missionaire houding binnen de gemeente om er zo te kunnen zijn voor een ieder die op onze weg wordt gebracht.”

3 Inleiding

De missie van onze gemeente geeft weer dat wij een helder licht willen zijn in een complexe wereld, waarbij een pastorale en diaconale houding binnen de gemeente centraal staan om er te kunnen zijn voor een ieder die op onze weg wordt gebracht. Dit vereist discipelschap. Aan het versterken van discipelschap liggen voor deze beleidsperiode een aantal pijlers ten grondslag:

- gemeentebrede vorming en toerusting, inclusief actief jongerenwerk
- effectief gemeentepastoraat
- concrete invulling van onze missionaire opdracht.

De volgorde van thema's in dit beleidsplan volgt daarom ook deze lijn. Het is niet mogelijk om de verschillende thema's geheel van elkaar te scheiden, en dat is geen zwakte maar juist de kracht van de gemeente: alles staat met elkaar in verband en als geheel, in alle vormen, zijn wij het lichaam van Christus.

De beleidsvoornemens zijn zoveel mogelijk chronologisch weergegeven.

4 Moderamen

4.1 Kern

Het moderamen bereidt de vergaderingen voor van de kleine en grote kerkenraad, overziet de kerkelijke administratie en voert taken uit zoals is besloten door de kleine en grote kerkenraad. Als orgaan functioneert zij als dagelijks aanspreekpunt en kan indien gewenst en noodzakelijk besluiten voorbereiden en voorleggen aan de KKR en GKR. Waar noodzaak is tot onmiddellijke besluitvorming kan zij in gezamenlijkheid deze besluiten nemen.

Doel hierbij is te werken met een moderamen wat ambten binnen de geledingen vertegenwoordigt. Als een slank en toegerust moderamen met zo mogelijk de nodige kennis van besturen en kerkelijke structuren.

4.2 Uitvoering

In het algemeen komt de uitvoering neer op het volgende:

- Initiëren van beleidsvoornemens richting besluit
- Voorbereiden van de vergaderingen van de kleine of grote kerkenraad
- Voorbereiden van de gemeenteavonden
- Het verrichten van alle taken die bij het scribaat behoren, waarbij sommige taken kunnen worden gedelegeerd (bijv. bijhouden van de kerkelijke administratie, opstellen ambtsdragersrooster voorbereiden preekrooster)
- Uitvoeren van voorkomende taken zoals is besloten door de kleine en grote kerkenraad
- Zorgdragen dat er jaarlijks een gesprek plaatsvindt tussen de predikant en een delegatie van de kerkenraad m.b.t. tijdsbesteding, taakomvang, werkdruk, inhoudelijke invulling e.d..
- Beleggen jaarlijks pastoraal overleg ouderlingen (zgn. 'consistorievergaderingen')
- Bewaken van de kerkelijke agenda
- Zorgdragen dat de plaatselijke regeling actueel blijft

4.3 Beleidsvoornemens om te komen tot:

- Inrichting van het moderamen. Predikant heeft geen voorzittersfunctie.
2017
- Voorbereiding van een voorstel om niet-leden van de kerkenraad deel te laten zijn van het college van kerkrentmeesters.
2016-2017
- Naast het hierboven genoemde, onderzoeken van mogelijkheden om de organisatie van de kerkenraad op andere wijze efficiënter en effectiever te laten zijn. Onderzoeken van de omvang en taken
2017-2018
- Aanreiken van thema's aan de kerkenraad die nadere bezinning verdienen. Dit ter verdieping en voorbereiding op besluitvorming. Alsook ter bepaling van de (pastorale) houding en zienswijze op specifieke (maatschappelijke) onderwerpen.
2016-2020

5 Vorming en toerusting

5.1 Kern

Het persoonlijk kennen van de Heere Jezus is van wezenlijk belang als basis van ons staan en handelen in deze wereld. Elkaar horen en helpen om het zicht te houden op de dienst aan de drie-enige God, Vader, Zoon en Heilige Geest.

Het kerkelijk onderwijs is er op gericht dat gemeenteleden het geloof gestalte geven in woord en daad. Zij die nog geen belijdenis van het geloof hebben afgelegd, zullen daarheen geleid worden.

Het jeugd en jongerenwerk krijgt speciale aandacht in een apart hoofdstuk.

5.2 Uitvoering

Catechese

-Jongeren onder 16 jaar: We verwachten dat ouders/verzorgers de verantwoording nemen om de jongeren te stimuleren deel te nemen aan de catechese. Bij de doop hebben zij immers beloofd hun kinderen te (laten) onderwijzen in de Bijbelgetrouwe leer.

De commissie Vorming en Toerusting is verantwoordelijk voor het toerusten van mentoren en leidinggevendenden. Van hen wordt verwacht dat ze een levend geloof hebben en belijdend lid zijn van de gemeente. De aanstelling wordt gedaan door de kerkenraad.

Bij de keuze van een methode is onze predikant nauw betrokken. Om de vier jaar wordt de methode geëvalueerd.

-Jongeren boven 16 jaar: Uitgangspunt is om steeds meer te bouwen aan de inhoud van een persoonlijk geloof. Deze catecheses kunnen uitmonden in deelname aan belijdeniscatechese.

Bijbelkringen & thematische bijeenkomsten

Aan alle gemeenteleden wordt de mogelijkheid geboden om elkaar te ontmoeten in een huiskring, een bijeenkomst in de Hoven, de Marijkeflat of elders. Idealiter zijn groepen divers van aard; regelmatige wijziging van groepssamenstelling draagt daaraan bij. Het is belangrijk dat ook jongeren met ouderen in gesprek kunnen gaan.

-Bijbelkringen: Bijbelstudie en ontmoeting staan hierbij centraal. Persoonlijke geloofsvragen hebben niet alleen met onszelf te maken, maar ook met de wereld om ons heen. Over ethische en maatschappelijke vragen gaan we met elkaar in gesprek.

-Thematische bijeenkomsten: Deze worden gemeentebreed opgezet. Vaak worden sprekers van buitenaf gevraagd om dieper op een relevant thema in te gaan.

5.3 Beleidsvoornemens om te komen tot:

- Een bijbelstudiebenadering inrichten wat via de cascade van predikant en bijbelstudieteam gemeentebreed wordt ingezet. Bijbelstudiegroepen komen hierdoor meer in het zicht van de kerkenraad zodat betrokkenheid verhoogt.
2017-2018
- Het inspireren van ouders/verzorgers zodat zij meer verantwoordelijkheid nemen waar het gaat om deel te nemen aan catechese en kringwerk.
2017-2019
- Het aanmoedigen en faciliteren tot deelname, van alle gemeenteleden, aan bijbelstudie en kringwerk, vanuit de overtuiging dat toerusting begint bij de basis van ontmoeten.
2017-2020
- Een basiscatechesemodel opzetten dat jeugd vanaf 10 jaar aanspreekt.
2017-2018
- Thema-avonden aanbieden om de gemeente te helpen zich te ontwikkelen op pastorale vraagstukken (dit zijn geen gemeente-avonden).
2017-2018
- Doopcatechese organiseren voor ouders nadat zij hun kind hebben laten dopen.
2018-2019

6 Jeugd en jongerenwerk

6.1 Kern

Het gaat erom dat de jeugd Gods liefde ervaart en daar naar leeft. Hier dragen de erediensten, zondagsschool, clubs/jeugdvereniging, catechese en, zeer belangrijk de gezinnen aan bij. In deze omgevingen worden kinderen gevoed met het Heilig Woord en zullen ze ervaringen opdoen met andere gemeenteleden die hen kunnen aansporen en bemoedigen. Met de basis die hier wordt gelegd wensen en bidden we dat deze jonge gemeenteleden op enig moment hun eigen positie en verantwoordelijkheid in de gemeente willen innemen.

6.2 Uitvoering

De uitvoering van deze kern kan op veel wijzen worden gerealiseerd. Zo zijn er in de erediensten nu de kindermomenten, zondagsschool, clubs, vereniging, catechese, jeugd diaconaat en jeugd pastoraat. Juist ook zullen we de ouders nadrukkelijk willen betrekken bij het nemen van de door hen beloofde verantwoordelijkheden om hun kinderen te onderwijzen of te doen onderwijzen.

De formulieren en prediking nemen een belangrijke plaats in bij het aanreiken van ondersteuning en inspiratie bij het opvoeden. Toch hebben we als kerkenraad ook de weg gekozen naar een praktische en handzame wijze van ondersteuning aan onze jongeren zelf. Het circuleert om hen, zij zullen via werkwijzen, methoden, prediking, verschillende vormen van clubwerk, zondagsschool maar bovenal gezin gevormd worden tot levende stenen.

De kerkenraad heeft enige tijd terug de opdracht gegeven aan de jeugdraad om te komen tot een integrale visie op de ontwikkeling van de jeugd en de wijze waarop deze kunnen worden benaderd. De uitkomst is een "Masterplan Jeugd en Jongerenwerk". Dit is de leidraad om te komen tot concrete voornemens

6.3 Beleidsvoornemens om te komen tot:

Het "Masterplan Jeugd en Jongerenwerk" De versie welke wordt gehanteerd bij de invulling van het beleid kunt u vinden op de website van onze gemeente.

7 Gemeente-zijn

7.1 Kern

Kort samengevat spreekt de visie van onze gemeente (zie het visiedocument) over een roeping uit 3 gedeelten: een roeping naar boven, een onderlinge roeping en een roeping naar buiten.

7.2 Uitvoering

Ontmoeting + verdieping = gemeenschap:

Elkaar ontmoeten rondom een preek met een actueel thema geeft verbondenheid, geeft stof tot napraten. Het gaat dus om inhoud en ontmoeting. Vaak is rond de kerkdienst weinig ruimte voor ontmoeting (zolang het gebouw dit niet toelaat). Daarom is het goed de ontmoeting doordeweeks ook te laten aansluiten op het thema van de afgelopen zondag. Zoveel mogelijk werken met dezelfde thema's kan verbondenheid en verdieping versterken. Thema's uit de bijbel, maar ook thema's waar we in de praktijk van alle dag tegenaan lopen.

De naaste dienen:

Zowel binnen als buiten de gemeente, worden we geroepen om liefdevol en met respect met elkaar om te gaan, om God en onze naaste lief te hebben. Naar elkaar omzien en oprechte interesse tonen. Het gaat er vooral om dat een ieder zich geroepen weet om écht een naaste te zijn voor de ander. Los hiervan zien we de beweging van de "terugtrekkende overheid in het sociale domein". Het is goed om als gemeente en als diaconie bereid te zijn om een belangrijke rol hierin te vervullen.

Een plek van rust:

In deze hectische samenleving van volle agenda's kan de gemeente en de kerkdienst ook een plek van rust bieden. We moeten waken dat we de prestatiedrang, welke heerst in de samenleving, ook te laten heersen in de gemeente. Ieder mens heeft verschillende verwachtingen, maar een toenemende groep is op zoek naar rust. Om op adem te komen, om tot God te komen en weer tot jezelf te komen.

Streven naar eenheid:

We moeten vanuit onze verschillende belevingen elkaar zien te vinden in wat ons bindt en niet in wat ons onderscheidt. Wat ons bindt is Jezus Christus, Hij maakt ons één. Interesse tonen in elkaars beleving, ruimte bieden en recht doen aan de verschillen. De Kerkenraad moet voorop gaan om te bepalen in hoeverre we elkaar ruimte bieden om verschillend te zijn, het is goed daarin transparant te zijn.

Elkaar ontlasten in het kerkelijk werk:

Het doen van "kerkenwerk" bouwt zowel jezelf als de gemeente op. Groeien in geloof en groeien als gemeenschap. Wat we in de praktijk echter zien is dat sommige gemeenteleden langs de zijlijn staan en niet komen tot discipelschap, terwijl andere gemeenteleden teveel taken dragen, zodat zij soms eerder "afgebrand" raken dan opgebouwd worden. Er moet tevens ook kritisch gekeken worden naar welke activiteiten de gemeente voortzet of nieuw opstart, zodat we niet teveel van onszelf vragen.

7.3 Beleidsvoornemens om te komen tot:

- Bewustwording dat ieder gemeentelid een taak heeft in de gemeente; het principe van discipelschap (zie ook het volgende, concrete, beleidsvoornemen)
- Jaarlijkse oproep talentenbank; deze effectief inrichten en concreet opvolgen 2016-2017 (zie ook het thema Diaconie; het beheren van de talentenbank zal de verantwoordelijkheid zijn van de diaconie)
- Respectvol en open met elkaar omgaan; concreet werken aan een omgeving die vertrouwd is en veilig. Heldere uiteenzetting door preek en vermaning. 2017 - 2020

8 Pastoraat

8.1 Kern

Kort gezegd is pastoraat omzien naar elkaar vanuit het besef dat God naar ons allen omziet.

Pastoraat omvat alle vormen van aandacht die de gemeente heeft. Niet alleen voor leden van de gemeente zelf, maar voor ieder die op het pad van de gemeente komt. Naar gelang de omstandigheden vertaalt de aandacht zich in praktische hulp, ruimte voor geloofsvragen van mensen binnen en buiten de gemeente, levensvragen van diverse soort en begeleiding als er andere hulpverlening nodig is, zoals bijvoorbeeld psychische hulp.

Pastoraat is een dienst aan mensen met het oog op de zingeving van hun leven in het perspectief van het Koninkrijk van God. Pastoraat is dus dienstverlening aan mensen in de context waarin zij leven en werken. Hierdoor is het pastoraat steeds aan verandering onderhevig.

8.2 Uitvoering

Pastoraal

Binnen onze gemeente wordt pastoraat bedreven door onder andere de predikant, pastoraal medewerker, ouderlingen en bezoekbroeders, HVD dames en PPH hulpverleners. Daarnaast is pastorale zorg in de gemeente een verantwoordelijkheid van iedereen die zich verbonden voelt met de gemeente en wil werken in Gods Koninkrijk. En er zijn vormen van aandacht die niet direct meetbaar zijn: het pastoraat bij de supermarkt, de kaartjes per post etc.. Hetgeen voorlopig in het “groene boekje” (dit vervalt bij introductie nieuwe website) staat is een goed overzicht van de verschillende werkvormen.

Toerusting

Het is belangrijk dat mensen hiervoor worden toegerust, daarnaast ook de toerusting aan onze jongeren zodat zij voor de toekomst gereed zijn om de verantwoordelijkheid van de gemeente op zich te nemen. Zonder Bijbelse- en praktische toerusting en coaching is het niet mogelijk om anderen vruchtbaar tot dienst te kunnen zijn.

Doelgroepen

Er is een grote diversiteit aan gemeenteleden met ieder een eigen behoefte. Uit een inventarisatie binnen de gemeente komen we diverse “groepen” tegen die allen specifieke aandacht behoeven. We onderscheiden het pastoraat voor ouderen, jongeren (verschillende leeftijdsgroepen), alleengaanden, gescheiden leden, weduwe/weduwnaars, chronisch zieken, gehuwden en werklozen. Daarnaast kan er behoefte zijn aan begeleiding in moeilijke situaties ofwel crisispastoraat.

Organisatie

De gemeentegids geeft meer informatie over de organisatie van het pastoraat; op de website worden relevante documenten geplaatst omtrent de meest recente organisatiewijze van het pastoraat in onze gemeente.

8.3 Beleidsvoornemens om te komen tot:

- Een pastoraat-team vormen wat verantwoordelijk is voor de coördinatie van al het pastoraal werk in de gemeente.
2016-2018
- Alle gemeenteleden op een kring ter ontmoeting en pastorale betrokkenheid.
2016-2020
- Echtparen die 12,5 getrouwd zijn krijgen meer aandacht
2016-2017
- Formuleren van een visie m.b.t. homoseksualiteit
2016-2017
- Een buddystructuur inrichten met vertrouwenspersonen; zo mogelijk “zonegroepen”: voor weduwe/weduwnaar, gescheiden mensen en werklozen
2017-2019
- Een hoger pastoraal bewustzijn, ook vanuit de ontmoeting op zondag naar de praktijk van alle dag ("praktische" leerdiensten met toepassingen voor dagelijks leven; zie ook het thema Eredienst).
2017-2018
- Huisbezoeken effectiever opzetten; items bespreken in 'consistorievergadering'.
2017-2018
- Meer aandacht ter voorkoming van scheiden en huwelijkscrisis
2017-2018
- Aanbieden van huwelijkscatechese
2017-2018
- Opbouw van kleinschalig werken d.m.v. groepen die de ontmoeting faciliteren (bijv. wandelgroepen, eetgroepen creagroepen, contactgroepen etc.).
2018-2020

9 Apostolaat

9.1 Kern

Apostolaat is de opdracht om (als een apostel) het goede nieuws van het Koninkrijk van God, zoals dat zichtbaar is geworden door het leven en werk van Jezus Christus, overal te verkondigen (Mat 28:19, Hand 2:47, Mat 5:16, Col 4:5).

God gebruikte de eerste christenen als instrument om de gemeente te laten groeien en zondaren te redden. Zo kan ook onze gemeente betekenis voor anderen krijgen – onder Gods zegen - door voorbede, gedrag in het dagelijks leven, de onderlinge liefde en zorg, voortdurend contact met God in gebed en kerkgang, het uitzenden of ondersteunen van zendingswerkers en evangelisten en door vrijmoedig en openlijk uit te komen voor de hemelse Koning. We voelen ons als gemeente geroepen andere mensen te bereiken, in onze dorpen en over grenzen en culturen heen, waar ook ter wereld. Kortom, we hebben het verlangen een missionaire gemeente te zijn.

9.2 Uitvoering

Bij de uitvoering rondom het apostolaat worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- Bewogenheid:
voor hen die nog niet van Christus hebben gehoord;
- Toewijding aan gebed:
samen bidden, gebedsbijeenkomsten; eenheid met elkaar beleven. Contact tussen gemeenteleden is van groot belang, met elkaar praten, naar elkaar luisteren, met elkaar meeleven, bewogenheid tonen voor elkaar, ofwel liefde tot elkaar tot uiting doen komen. De gemeenteleden hebben zorg voor elkaar;
- Toerusting van gemeenteleden:
de gemeenteleden worden opgebouwd in kennis; hun geloof wordt verdiept en versterkt;
- Vrijmoedigheid van gemeenteleden:
zowel tussen gemeenteleden onderling als tot hen die Christus niet kennen. Vrijmoedigheid betekent: laten zien dat je christen bent. Vrijmoedigheid kan zich uiten door middel van spreken zonder angst of schaamte, maar hoeft niet per se door woorden te gebeuren;
- Zending:
Zending wordt gezien als wederkerig dienstbetoon, waarin kan en mag worden geleerd van onze broeders en zusters uit andere culturen.

De kerkenraad roept de gemeenteleden op om toegewijd te zijn aan de Heere en stimuleert het vervullen van een actieve rol binnen de gemeente.

Gemeenteleden kunnen zich afvragen: wat heb ik gedaan om mijn gemeente te maken tot een levende gemeente en wat is mijn roeping met betrekking tot hen die Christus niet kennen? Heb ik het verlangen dat anderen de genadegave van Christus mogen leren kennen en draag ik dit uit door mijn manier van leven en gericht zijn op de ander?

9.3 Beleidsvoornemens om te komen tot:

- Bewustwording bij gemeenteleden over de bijzondere positie die zij als christen innemen in hun familie, kennissenkring, vereniging, werk enzovoorts. Een handreiking doen om de mogelijkheden op het vlak van apostolaat te benutten (missionaire roeping voor alle gemeenteleden), zoals prediking, thema-avonden en het toerusten van de diverse (studie)kringen.
2016-2017
- Het stimuleren van deelname aan de gebedssamenkomsten en/of een gebedsteam om naast gebed voor gemeente, kerk en wereld in het bijzonder het werk van evangelisatie en zending met gebed te ondersteunen.
2017-2018
- Visievorming ten aanzien van het contact leggen en houden met zoekers en waar nodig acties uitzetten.
2017-2018
- Een heldere organisatiestructuur met duidelijke lijnen. Hierin moet onder andere worden opgenomen wie (binnen en buiten de kerkenraad) verantwoordelijk is voor welke activiteit en wie fungeert als aanspreekpunt.
2018-2019
- Meer aandacht voor onze relatie met de kerk wereldwijd en in het bijzonder voor zendingsactiviteiten buiten onze dorps- en cultuurgrenzen; gemeenteleden hier actief bij betrekken (bijv. Copaceni, GZB).
2018-2019

10 Eredienst

10.1 Kern

De eredienst is een ontmoeting met God. In de eerste plaats komt God naar ons toe, Hij spreekt tot ons via de Bijbel. Daarin wordt ons het Evangelie van Jezus Christus verkondigd. Hij biedt ons vergeving van zonde en een nieuw leven aan door het lijden, sterven en opstanding van Zijn zoon Jezus Christus. Die boodschap is het fundament van het christelijk geloof en dus van de eredienst.

In de tweede plaats betekent de eredienst ook dat wij tot God mogen komen. Dat doen we o.a. door te bidden en te zingen. Zo spreken we onze dank en aanbidding uit jegens God, maar ook onze vragen en noden.

Zo willen we als gemeente:

- Gericht zijn naar Boven, naar de troon van God;
- Kijken naar Binnen, dus zorg voor elkaar binnen de gemeente;
- Kijken naar Buiten, de samenleving om ons heen, dichtbij en wereldwijd omdat we iedereen het geloof gunnen. Opdat Zijn Koninkrijk vol wordt, totdat Hij terugkomt en alle dingen nieuw maakt.

Anders gezegd (Efeze 4):

- Verdieping, groeien in geloof en kennis naar volwassenheid;
- Eenheid, gemeente van Christus tot Zijn eer;
- Verbreden, het evangelie verkondigen, mensen de 'blijde boodschap' brengen.

10.2 Uitvoering

Onze erediensten bestaan uit liturgisch "Traditionele" Diensten, Open Deur Diensten en Diensten met eigentijds accent. Sommige diensten dragen een bijzonder accent: de viering van het Heilig Avondmaal, de doop, de christelijke feestdagen, dank- en biddagen, openbare belijdenis van het geloof, huwelijksluitingen en Oudjaar en Nieuwjaar. Een gedetailleerde beschrijving van de diensten, evenals de gehanteerde liturgie, treft u aan op de website van de gemeente.

10.3 Beleidsvoornemens om te komen tot:

- Voorbereiding Heilig Avondmaal alleen in de morgendienst. 2016-2017
- Ruimte in Open Deur Diensten en Eigentijdse Diensten om de 10 geboden en de geloofsbelijdenis door een gemeentelid in hedendaagse vertaling te laten voorlezen. 2016-2017
- Voor Open Deur Diensten en Eigentijdse Diensten naast de reeds gebruikte NBV of Herziene Statenvertaling ook die van het Boek in de liturgie afdrukken en kunnen worden gebruikt. 2016-2017
- In Open Deur Diensten en Eigentijdse Diensten is er ruimte om het kindermoment ook door anderen dan de predikant te laten invullen (talentbank!). 2016-2017
- De uitgangscollecte binnen de dienst plaatsen wanneer er koffie drinken is na dienst in de kerk. 2016-2017
- Het toestaan van alle instrumenten in de dienst; een positieve houding van de muzikanten t.a.v. het geloof en de kerk is een voorwaarde. 2016-2017
- Een onderzoek naar nieuwe liedbundels en zo mogelijk gebruiken, o.a. de bundel "Weerklank". 2016-2017
- Een onderzoek in seizoen 2016-2017 naar de wenselijkheid van kindernevendiensten. 2016-2017
- Een onderzoek naar de wenselijkheid van gemeenschappelijke avonddiensten tussen Sion Kerk en de Hervormde Gemeente. 2017-2018
- De stille week meer invulling geven d.m.v. bijeenkomsten dit i.s.m. de gereformeerde kerk 2017-2018
- 12 x per jaar een thematische of leerdienst; deze zo mogelijk verbinden met Bijbelstudies. Na 1 jaar evalueren. 2017-2018

11 Kerkelijke organisatie

11.1 Kern

De taak van de werkgroep Kerkelijke Organisatie is om te waarborgen dat de gemeente effectief is georganiseerd en dat de interne communicatie optimaal verloopt.

11.2 Uitvoering

Organisatie

De kerkenraad functioneert als één college in onze gemeente. Per 2014 is er een nieuwe organisatiestructuur voor de kerkenraadsvergaderingen ingevoerd, de kerkenraad is opgedeeld in een grote en kleine kerkenraad.

- de kleine kerkenraad neemt beslissingen over reguliere zaken
- de grote kerkenraad stelt beleid vast
- het moderamen bereidt de vergaderingen voor.

De kerkenraad bestaat uit de predikant, ouderlingen, diakenen en ouderling-kerkrentmeesters. Er zijn twee jeugdouderlingen, één ouderling t.b.v. het bejaardenpastoraat, één evangelisatieouderling en twee jeugddiakenen aangesteld.

De gemeente is voor het pastorale werk in twee wijken verdeeld. Er is ruimte voor één predikant en één persoon die bijstand biedt in het pastoraat met preekbevoegdheid (in principe part time).

Organisatie en regelgeving rondom ambtsdragerverkiezingen, beroepingswerk, vergaderstructuren e.d. zijn vastgelegd in de kerkorde en meer toegespitst in de *'Plaatselijke Regeling ten behoeve van het leven en werken van de Hervormde gemeente Ameide-Tienhoven'*. Deze treft u aan op onze website.

Communicatie

Communicatie en informatieverstrekking vindt plaats door middel van de wekelijkse afkondigingen, de Zaaier, de A-10 en (in toenemende mate) via de website. Social media speelt een belangrijke rol bij de communicatie met de jeugd.

11.3 Beleidsvoornemens om te komen tot:

- Het benoemen van een externe notulist voor de kerkenraadsvergaderingen.
2016-2017
- De website belangrijker maken als communicatiemedium voor de gemeenten en ter vervanging/aanvulling van papierstromen; we willen papierloos werken.
2017-2018
- Het integreren van de twee wijken tot één wijk.
2017-2018

12 Diaconaat

12.1 Kern

Een van de belangrijkste taken die de gemeente van Christus heeft te vervullen, is de dienst van de barmhartigheid. Psalm 146 geeft God als het grote voorbeeld weer: De Heere die de verdrukten recht verschaft en die de hongerige brood geeft. De Heere behoedt de vreemdelingen, wees en weduwe houdt hij staande.

12.2 Uitvoering

De diakenen hebben de taak om de gemeente uit te leggen wat de dienst van de barmhartigheid inhoudt en de gemeente te betrekken bij het uitvoeren van diaconale taken.

Tijden veranderen, de samenleving ook, maar Gods woord houdt eeuwig stand. Vanuit dit perspectief zullen de diakenen steeds antwoorden zoeken op de diaconale vragen van vandaag en morgen.

Met de huidige trend van een terugtrekkende overheid en verdere individualisering van de samenleving zal er automatisch meer beroep worden gedaan op de diaconie om bijstand te verlenen. Dit geldt zowel voor de eigen gemeente als de wereldwijde problematiek rond de toestroom van vluchtelingen en toenemende armoede. Een concreet voorbeeld van het laatste is de nieuwe Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO), die sinds 1 januari 2015 van kracht is. Door deze wet zijn gemeenten verantwoordelijk geworden voor het ondersteunen van inwoners met een chronische ziekte, fysieke beperking of psychosociale problemen. Voor de kerk in het algemeen en de diaconie in het bijzonder ligt de vraag hoe en wat de rol kan zijn in de transitie van verzorgingsstaat naar participatiesamenleving.

De diaconie wil graag gemeentebreed opereren door zoveel mogelijk gemeenteleden –zowel jong als oud- bij het diaconale werk te betrekken.

De beleidsvoornemens die hieronder zijn gepresenteerd geeft voor een groot deel ook de huidige betrokkenheid van de diaconie weer.

12.3 Beleidsvoornemens om te komen tot:

Betrokkenheid

- De gehele gemeente betrekken bij het diaconaat (bijv. via talentenbank, leeftijdsgroepen). Dit is speerpunt, te beginnen 2016-2017.
- Organiseren van 'gemeente overstijgend' vrijwilligerswerk
- Intensiveren van de samenwerking op diaconaal gebied met de plaatselijke Gereformeerde en Christelijke Gereformeerde kerken.
- Goede contacten onderhouden met de burgerlijke gemeente Zederik.

Eigen woonplaats

- Doelgericht jeugddiaconaat.
- Kerk als schakel (het kerkgebouw/kerkelijke gebouwen inzetten voor zorg- en welzijnsactiviteiten) en Kerk als knooppunt (de kerk heeft aandacht voor levensvragen van mensen in de wijk).
- Zorgmaatjes: de kerk biedt zorgmaatjes aan voor zorgafhankelijke mensen die in een isolement dreigen te raken.
- Lokale lobby: de kerk komt op voor de belangen van mensen die voor hun zorg afhankelijk zijn van de burgerlijke gemeente.
- Gerichte aandacht voor Ouderenzorg, Schuldsaneringen en/of Budget ondersteuning, Opvang vluchtelingen en Voedselbank

Nederland & Wereldwijd

- Diaconale projecten in binnenland.
- Diaconale projecten in buitenland.
- Invulling geven aan relatie met zuster gemeente (Copaceni).
- Zending: bevordering zendingsbewustzijn en ondersteuning van zendingswerkers.

13 Kerkrentmeesters

13.1 Kern

Het College van Kerkrentmeesters heeft tot taak het beheren van de materiële zaken van onze gemeente – voor zover deze niet van diaconale aard zijn - op zodanige wijze dat hiermee het geestelijk welzijn van de gemeente wordt gediend.

13.2 Uitvoering

De taak van kerkrentmeesters komt tot uitdrukking in:

- het voorzien in de stoffelijke behoeften van de kerkelijke gemeente;
- het voorbereiden en opstellen van de begroting en de jaarrekening van de gemeente;
- het zorgdragen voor de geldwerving;
- het beheren van de kerkelijke goederen, te weten de kerkgebouwen, 't JOT, de Hoven en de inventaris, en de pastorie;
- het bijhouden van de registers van de gemeenteleden, van het doopboek en het huwelijksboek;
- het personeelsbeleid ten aanzien van de kerkelijke medewerkers;
- het beheren van het kerkelijk archief.

De verdere regeling van de werkzaamheden staan beschreven in *'de Plaatselijke Regeling ten behoeve van het leven en werken van de Hervormde gemeente te Ameide – Tienhoven'*.

De kerkrentmeesters worden bijgestaan door de Commissie van Bijstand, die tevens een controlerende taak heeft t.o.v. de kerkrentmeesters m.b.t. de door de kerkenraad vastgestelde begroting en de jaarlijkse rekening. Zij benoemt uit haar midden een commissie die in opdracht van de kerkenraad de kas en financiële stukken controleert.

Belangrijke pijlers voor de geldwerving zijn: de collecten; Kerkbalans; de activiteiten die gedaan worden door vrijwilligers, zoals de rommelmarkt en het inpakwerk; en giften, o.a. via het Verjaringsfonds. Daarbij komt in september de opbrengst van de Solidariteitskas (voorheen Generale Kas) waarvan een deel bestemd is voor het eigen plaatselijke kerkenwerk.

13.3 Beleidsvoornemens om te komen tot:

- Blijvend zorgdragen voor een stabiele financiële positie en het daarbij behorend beleid. continu
- Het onderzoeken van de mogelijkheden waarmee de benodigde geestelijke verzorging van de gemeente zo goed mogelijk kan worden ingevuld. Te denken valt aan het aantal predikantsplaatsen en de eventuele huisvesting. 2020
- Op basis van de laatst gehouden inventarisatie van de behoefte wordt gewerkt aan een plan voor het optimaliseren van de kerkelijke ruimten in combinatie met de mogelijke verkoop van de Hoven. 2017-2019
- De inventarisatie van de behoefte aan kerkelijke ruimten periodiek toetsen aan de actualiteit in verband met de te verwachten ontwikkelingen van de behoefte. 2017-2018
- Het onderzoeken/creëren van mogelijkheden om deingangssituatie van de kerk in Ameide te verbeteren. 2016-2017
- Het onderzoeken van de mogelijkheden om de eredienst en andere activiteiten van goede audio/visuele faciliteiten te voorzien. 2017-2018
- Het onderzoeken van de behoefte naar het gebruik van beeldvoorzieningen om mensen, die de eredienst niet bij kunnen wonen, hier meer bij te betrekken. 2017-2018
- Het uitvoeren van benodigd (groot) onderhoud aan kerkelijke eigendommen (o.a. orgel en verwarming). continu
- Bezinning m.b.t. de kerk van Tienhoven: wat betreft het aantal diensten en op langere termijn, het gebruik van het gebouw. 2018-2019